Załącznik nr 1

do Regulaminu naboru, uczestnictwa i przyznawania Grantów w Projekcie

 pn. „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”

**FORMULARZ REKRUTACYJNY**

**do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”**

**realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców**, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników, **dofinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus**

|  |
| --- |
| **Dane identyfikacyjne przedsiębiorstwa** |
| Nazwa przedsiębiorstwa  |  |
| NIP |  | REGON |  |

|  |
| --- |
| **Dane teleadresowe siedziby głównej przedsiębiorstwa[[1]](#footnote-1)** (ewentualnie filii, delegatury, oddziału lub innej formy działalności na terenie województwa małopolskiego w przypadku, gdy adres głównej siedziby przedsiębiorstwa mieści się poza terenem województwa małopolskiego) |
| Województwo |  |
| Powiat |  | Gmina |  |
| Miejscowość |  |
| Ulica |  |
| Numer budynku |  | Numer lokalu |  |
| Kod pocztowy |  | Poczta |  |
| Telefon |  | E-mail |  |
| **Zasoby kadrowe przedsiębiorstwa** |
| Liczba Pracowników przedsiębiorstwa[[2]](#footnote-2) |  |
| Liczba Pracowników w wieku 50+[[3]](#footnote-3) |  |
| Rok urodzenia najmłodszego Pracownika |  |
| Rok urodzenia najstarszego Pracownika |  |
| Liczba Pracowników z niepełnosprawnością[[4]](#footnote-4) |  |
| Liczba Pracowników w wieku emerytalnym[[5]](#footnote-5) |  |
| Liczba Pracowników obcego pochodzenia[[6]](#footnote-6) |  |

|  |
| --- |
| **OŚWIADCZENIE** |
| **Świadomy/a odpowiedzialności karnej** za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1855): „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.”,**w imieniu swoim i podmiotu, który reprezentuję**, **oświadczam co następuje:** |
| ***\* zaznaczyć właściwe*** |
| **1.** | Jestem uprawniony/- a do reprezentowania[[7]](#footnote-7) przedsiębiorstwa …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………(pełna nazwa firmy) |
| **2.** | Zapoznałem się z Regulaminem naboru, uczestnictwa i przyznawania grantów w projekcie pn. „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy” oraz akceptuję jego treść. |
| **3.** | Podmiot, który reprezentuję, jest pracodawcą w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.). |
| **4.** | Na dzień składania Formularza rekrutacyjnego podmiot, który reprezentuję, ma status**:** **małego przedsiębiorstwa\*** **średniego przedsiębiorstwa\***zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014 r.).**Małe przedsiębiorstwo** - przedsiębiorstwo, które zatrudnia od 10 do 49 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR.**Średnie przedsiębiorstwo** - przedsiębiorstwo, które zatrudnia od 50 do 249 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR.Do określania liczby personelu i kwot finansowych wykorzystuje się dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. (…)Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe określone w art. 2, lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych okresów obrachunkowych. |
| **5.** | Podmiot, który reprezentuję, **posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną formę działalności na terenie województwa małopolskiego**. Fakt ten ma odzwierciedlenie w dokumentach rejestrowych, tj. w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub innym dokumencie założycielskim np. umowie spółki. |
| **6.** | Podmiot, który reprezentuję, **spełnia warunki dostępu do otrzymania pomocy de minimis w Projekcie,**tzn. wartość brutto uzyskanej pomocy de minimis w okresie bieżącego roku podatkowego i dwóch poprzednich lat podatkowych przez Pracodawcę, podmioty powiązane i podmioty partnerskie wraz z przewidywaną wartością wsparcia, jakie Pracodawca może otrzymać w ramach Projektu, wynoszącą 100 000,00 zł, nie przekracza dopuszczalnego limitu pomocy de minimis dla przedsiębiorstwa zgodnie z właściwymi przepisami.**Pomoc de minimis** – pomoc publiczna udzielana zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE z 24.12.2013 r., nr L 352/1 ze zm.).Wobec podmiotu, który reprezentuję, nie została wydana decyzja Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu udzielonej pomocy publicznej / pomocy de minimis. |
| **7.** | Podmiot, który reprezentuję, **posiada status aktywnego przedsiębiorstwa**, prowadzi działalność od co najmniej 2 lat, nie pozostaje pod zarządem komisarycznym, nie został wobec niego złożony wniosek o ogłoszenie upadłości, nie zostało wobec niego wszczęte postępowanie likwidacyjne, naprawcze lub restrukturyzacyjne. |
| **8.**  | Podmiot, który reprezentuję **NIE ZALEGA** z zapłatą podatków, składek na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne na dzień złożenia formularza rekrutacyjnego lub w przypadku posiadania zaległości posiada umowę z ZUS i / lub decyzję urzędu skarbowego w zakresie spłaty zadłużenia oraz terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności. |
| **9.** | **Pracodawca, którego reprezentuję, nie został skazany prawomocnym wyrokiem** za naruszenie przepisów prawa pracy, przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, karno-skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych.Wobec podmiotu, który reprezentuję, **nie orzeczono kary zakazu dostępu do środków**, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.) i jednocześnie zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o wydaniu takiego orzeczenia w okresie udziału w projekcie. |
| **10.** | Podmiot, który reprezentuję, **nie podlega wykluczeniu** z ubiegania się o udzielenie wsparcia na podstawie sankcji nałożonych zarówno na gruncie prawa unijnego, jak i krajowego, w tym przede wszystkim na podstawie art. 5l rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczącego środków ograniczających **w związku z działaniami Rosji destabilizującym sytuację na Ukrainie** (Dz. Urz. UE nr L111 z 8.4.2022, str. 1), zm. rozporządzeniem Rady (UE) 2022/576 z dnia 8 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 833/2014 oraz ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 roku o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 129 z późn. zm.).Podmiot, który reprezentuję, nie jest związany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne i które figurują na listach unijnych i krajowych oraz nie znajduje się na takiej liście.Przed złożeniem oświadczenia zapoznałem się z listą osób i podmiotów objętych przedmiotowymi sankcjami zamieszczoną na stronie BIP MSWiA: www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami. |
| **11.** | Podmiot, który reprezentuję, **nie posiada strategii zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem**, której stworzenie lub aktualizacja było finansowane ze środków publicznych w ciągu ostatnich 3 lat. |
| **12.** | Podmiot, który reprezentuję, **nie prowadzi działalności**, o której mowa w art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE z 24.12.2013 r., nr L 352/1 ze zm.). |
| **13.** | Podmiot, który reprezentuję, **nie korzysta i nie będzie korzystał równolegle z innych środków publicznych na realizację tych samych wydatków**, w szczególności w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności – KPO (dotyczy inwestycji 4.4.1 praca zdalna), interwencji krajowej realizowanej w ramach programu krajowego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego - FERS (w zakresie zielonych kompetencji, w tym kompetencji niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki oraz zarządzania różnorodnością/wiekiem) oraz w ramach programu regionalnego FEM 2021-2027. |
| **14.** | Podmiot, który reprezentuję, **nie został wykluczony z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich**, na podstawie art. 207 ust. 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.), art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dn. 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2021 r., poz. 1745) oraz art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dn. 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 358 z późn. zm.). |
| **15.** | Podmiot, który reprezentuję, przestrzega przepisów antydyskryminacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. |
| **16.** | Wszelkie informacje podane w niniejszym dokumencie oraz złożone oświadczenia są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym na dzień złożenia Formularza rekrutacyjnego.….............................................. .…...................................................Miejscowość, data Pieczęć Pracodawcy i czytelny podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy |

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu przeprowadzenia naboru do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) oraz zgodnie z poniższą Klauzula informacyjną - dotyczy osób fizycznych (w tym prowadzących własną działalność gospodarczą).

…........................................... …................................................

Miejscowość, data Czytelny podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy

**Załączniki do Formularza rekrutacyjnego:**

Zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych\*

Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego\*

Pełnomocnictwo do reprezentowania podmiotu lub umowa spółki cywilnej\*

\* zaznaczyć właściwe

**Klauzula informacyjna**

**Informacje podawane w przypadku pozyskiwania danych od osoby, której dane dotyczą oraz pozyskiwanych w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą:**

Zgodnie z art. 13 oraz 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej RODO – informuje się, że:

**I. Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych jest:

1. Instytucja Pośrednicząca – Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,

ul Jasnogórska 11, 31-358 Kraków.

1. Beneficjent - Województwo Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków.

Powyższe nie narusza praw i nie wyłącza obowiązków innych administratorów danych osobowych w rozumieniu art. 88 ustawy wdrożeniowej.

**II. Inspektor Ochrony Danych**

1. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w Instytucji Pośredniczącej - Małopolskim Centrum Przedsiębiorczości: dane\_osobowe@mcp.malopolska.pl.
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych u Beneficjenta - Województwo Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie: ochronadanych@wup-krakow.pl.

**III. Cele przetwarzania danych**

Administrator będzie przetwarzać dane wyłącznie w celu realizacji projektu i programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, w szczególności do celów monitorowania, sprawozdawczości, komunikacji, publikacji, ewaluacji, zarządzania finansowego, weryfikacji i audytów oraz, w stosownych przypadkach, do celów określania kwalifikowalności uczestników.

**IV. Informacja o wymogu podania danych wynikających z przepisu prawa**

Przetwarzanie danych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. c), art. 9 ust. 2 lit g) oraz art. 10 RODO – dane osobowe są niezbędne dla realizacji programu na podstawie:

1. ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (wdrożeniowa),
2. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (rozporządzenie ogólne),
3. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013,

**V. Konsekwencje niepodania danych osobowych**

Podanie danych ma charakter dobrowolny, aczkolwiek jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją odmowy ich podania jest brak możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.

**VI. Okres przechowywania danych**

Dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia realizacji projektu i jego rozliczenia oraz do momentu zamknięcia i rozliczenia programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 oraz zakończenia okresu trwałości dla projektu i okresu archiwizacyjnego w zależności od tego, która z tych dat nastąpi później.

**VII. Prawa osób, których dane dotyczą**

Osoba, której dane dotyczą posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich: sprostowania, ograniczenia przetwarzania, zgodnie z art. 15, 16, 18 RODO.

**VIII. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO.

**IX. Odbiorcy danych**

Dane osobowe mogą zostać ujawnione innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz mogą być również powierzone podmiotom przetwarzającym, np. w związku z realizacją umów w zakresie usług IT, w tym usług chmurowych w ramach pakietu Microsoft Office 365.

**X. Informacja dotycząca zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania**

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

**XI. Udostępnianie**

Na podstawie art. 89 ustawy wdrożeniowej dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom biorącym udział w procesie realizacji programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027.

1. Należy wskazać dane znajdujące się we właściwym dokumencie rejestrowym (KRS, CEIDG) lub innym dokumencie założycielskim, np. umowie spółki. [↑](#footnote-ref-1)
2. Pracownik – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.). [↑](#footnote-ref-2)
3. Pracownik w wieku 50+ – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, będący osobą w wieku 50 lat i więcej, tj. od dnia, w którym przypadają jego 50. urodziny, na dzień złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu. [↑](#footnote-ref-3)
4. Pracownik z niepełnosprawnością – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy będący osobą niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.) lub osobą z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2123), tj. osobą z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia, w dniu złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu. [↑](#footnote-ref-4)
5. Pracownik w wieku emerytalnym – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, który osiągnął wiek emerytalny na dzień złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu. [↑](#footnote-ref-5)
6. Pracownik obcego pochodzenia (cudzoziemiec) – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, który nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów. [↑](#footnote-ref-6)
7. W przypadku, gdy umocowanie do reprezentacji nie wynika z KRS/CEIDG, należy dołączyć oryginał pełnomocnictwa lub jego kopię poświadczoną za zgodność z oryginałem albo inny dokument potwierdzający umocowanie do reprezentowania danego podmiotu. [↑](#footnote-ref-7)