

Załącznik nr 1  
do Regulaminu naboru, uczestnictwa i przyznawania Grantów w Projekcie  
pn. „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”

## FORMULARZ REKRUTACYJNY do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”

realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników, **dofinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus**

Dane identyfikacyjne przedsiębiorstwa			
Nazwa przedsiębiorstwa			
NIP		REGON	

Dane teleadresowe siedziby głównej przedsiębiorstwa <sup>1</sup> (ewentualnie filii, delegatury, oddziału lub innej formy działalności na terenie województwa małopolskiego w przypadku, gdy adres głównej siedziby przedsiębiorstwa mieści się poza terenem województwa małopolskiego)			
Województwo			
Powiat		Gmina	
Miejscowość			
Ulica			
Numer budynku		Numer lokalu	
Kod pocztowy		Poczta	
Telefon		E-mail	

<sup>1</sup> Należy wskazać dane znajdujące się we właściwym dokumencie rejestrowym (KRS, CEIDG) lub innym dokumencie założycielskim, np. umowie spółki.

<b>Zasoby kadrowe przedsiębiorstwa</b>	
Liczba Pracowników przedsiębiorstwa <sup>2</sup>	
Liczba Pracowników w wieku 50+ <sup>3</sup>	
Rok urodzenia najmłodszego Pracownika	
Rok urodzenia najstarszego Pracownika	
Liczba Pracowników z niepełnosprawnością <sup>4</sup>	
Liczba Pracowników w wieku emerytalnym <sup>5</sup>	
Liczba Pracowników obcego pochodzenia <sup>6</sup>	

<sup>2</sup> Pracownik – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).

<sup>3</sup> Pracownik w wieku 50+ – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, będący osobą w wieku 50 lat i więcej, tj. od dnia, w którym przypadają jego 50. urodziny, na dzień złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu.

<sup>4</sup> Pracownik z niepełnosprawnością – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy będący osobą niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.) lub osobą z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2123), tj. osobą z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia, w dniu złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu.

<sup>5</sup> Pracownik w wieku emerytalnym – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, który osiągnął wiek emerytalny na dzień złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu.

<sup>6</sup> Pracownik obcego pochodzenia (cudzoziemiec) – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, który nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów.

## OŚWIADCZENIE

**Świadomy/a odpowiedzialności karnej** za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1855): „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.”,

**w imieniu swoim i podmiotu, który reprezentuję, oświadczam co następuje:**

**\* zaznaczyć właściwe**

1.	Jestem uprawniony/- a do reprezentowania <sup>7</sup> przedsiębiorstwa  (pełna nazwa firmy)
2.	Zapoznałem się z Regulaminem naboru, uczestnictwa i przyznawania grantów w projekcie pn. „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy” oraz akceptuję jego treść.
3.	Podmiot, który reprezentuję, jest pracodawcą w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).
4.	Na dzień składania Formularza rekrutacyjnego podmiot, który reprezentuję, ma status:  <b>małego przedsiębiorstwa*</b> <b>średniego przedsiębiorstwa*</b> zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014 r.).  <b>Małe przedsiębiorstwo</b> - przedsiębiorstwo, które zatrudnia od 10 do 49 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR. <b>Średnie przedsiębiorstwo</b> - przedsiębiorstwo, które zatrudnia od 50 do 249 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR.  Do określania liczby personelu i kwot finansowych wykorzystuje się dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. (...) Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe określone w art. 2, lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko

<sup>7</sup> W przypadku, gdy umocowanie do reprezentacji nie wynika z KRS/CEIDG, należy dołączyć oryginał pełnomocnictwa lub jego kopię poświadczoną za zgodność z oryginałem albo inny dokument potwierdzający umocowanie do reprezentowania danego podmiotu.

	wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych okresów obrachunkowych.
5.	Podmiot, który reprezentuję, <b>posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną formę działalności na terenie województwa małopolskiego</b> . Fakt ten ma odzwierciedlenie w dokumentach rejestrowych, tj. w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub innym dokumencie założycielskim np. umowie spółki.
6.	Podmiot, który reprezentuję, <b>spełnia warunki dostępu do otrzymania pomocy de minimis w Projekcie</b> , tzn. wartość brutto uzyskanej pomocy de minimis w okresie bieżącego roku podatkowego i dwóch poprzednich lat podatkowych przez Pracodawcę, podmioty powiązane i podmioty partnerskie wraz z przewidywaną wartością wsparcia, jakie Pracodawca może otrzymać w ramach Projektu, wynoszącą 100 000,00 zł, nie przekracza dopuszczalnego limitu pomocy de minimis dla przedsiębiorstwa zgodnie z właściwymi przepisami.  <b>Pomoc de minimis</b> – pomoc publiczna udzielana zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE z 24.12.2013 r., nr L 352/1 ze zm.).  Wobec podmiotu, który reprezentuję, nie została wydana decyzja Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu udzielonej pomocy publicznej / pomocy de minimis.
7.	Podmiot, który reprezentuję, <b>posiada status aktywnego przedsiębiorstwa</b> , prowadzi działalność od co najmniej 2 lat, nie pozostaje pod zarządem komisarzy, nie został wobec niego złożony wniosek o ogłoszenie upadłości, nie zostało wobec niego wszczęte postępowanie likwidacyjne, naprawcze lub restrukturyzacyjne.
8.	Podmiot, który reprezentuję <b>NIE ZALEGA</b> z zapłatą podatków, składek na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne na dzień złożenia formularza rekrutacyjnego lub w przypadku posiadania zaległości posiada umowę z ZUS i / lub decyzję urzędu skarbowego w zakresie spłaty zadłużenia oraz terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności.
9.	<b>Pracodawca, którego reprezentuję, nie został skazany prawomocnym wyrokiem</b> za naruszenie przepisów prawa pracy, przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, karno-skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych.  Wobec podmiotu, który reprezentuję, <b>nie orzeczono kary zakazu dostępu do środków</b> , o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.) i jednocześnie zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia

	Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o wydaniu takiego orzeczenia w okresie udziału w projekcie.
10.	<p>Podmiot, który reprezentuję, <b>nie podlega wykluczeniu</b> z ubiegania się o udzielenie wsparcia na podstawie sankcji nałożonych zarówno na gruncie prawa unijnego, jak i krajowego, w tym przede wszystkim na podstawie art. 51 rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczącego środków ograniczających <b>w związku z działaniami Rosji destabilizującym sytuację na Ukrainie</b> (Dz. Urz. UE nr L111 z 8.4.2022, str. 1), zm. rozporządzeniem Rady (UE) 2022/576 z dnia 8 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 833/2014 oraz ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 roku o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 129 z późn. zm.).</p> <p>Podmiot, który reprezentuję, nie jest związany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne i które figurują na listach unijnych i krajowych oraz nie znajduje się na takiej liście.</p> <p>Przed złożeniem oświadczenia zapoznałem się z listą osób i podmiotów objętych przedmiotowymi sankcjami zamieszczoną na stronie BIP MSWiA: <a href="http://www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami">www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami</a>.</p>
11.	Podmiot, który reprezentuję, <b>nie posiada strategii zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem</b> , której stworzenie lub aktualizacja było finansowane ze środków publicznych w ciągu ostatnich 3 lat.
12.	Podmiot, który reprezentuję, <b>nie prowadzi działalności</b> , o której mowa w art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE z 24.12.2013 r., nr L 352/1 ze zm.).
13.	Podmiot, który reprezentuję, <b>nie korzysta i nie będzie korzystał równolegle z innych środków publicznych na realizację tych samych wydatków</b> , w szczególności w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności – KPO (dotyczy inwestycji 4.4.1 praca zdalna), interwencji krajowej realizowanej w ramach programu krajowego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego - FERS (w zakresie zielonych kompetencji, w tym kompetencji niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki oraz zarządzania różnorodnością/wiekami) oraz w ramach programu regionalnego FEM 2021-2027.
14.	Podmiot, który reprezentuję, <b>nie został wykluczony z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich</b> , na podstawie art. 207 ust. 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.), art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dn. 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2021 r., poz. 1745) oraz art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dn. 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 358 z późn. zm.).

15.	Podmiot, który reprezentuję, przestrzega przepisów antidyskryminacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r.
16.	<p>Wszelkie informacje podane w niniejszym dokumencie oraz złożone oświadczenia są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym na dzień złożenia Formularza rekrutacyjnego.</p> <p>.....</p> <p>Miejscowość                      Data                      Pieczęć Pracodawcy i czytelny podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy</p>

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu przeprowadzenia naboru do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) oraz zgodnie z poniższą Klauzula informacyjną - dotyczy osób fizycznych (w tym prowadzących własną działalność gospodarczą).

.....

Miejscowość                      Data                      Czytelny podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy

### Załączniki do Formularza rekrutacyjnego:

Zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych\*

Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego\*

Pełnomocnictwo do reprezentowania podmiotu lub umowa spółki cywilnej\*

\* zaznaczyć właściwe

## **Klauzula informacyjna**

### **Informacje podawane w przypadku pozyskiwania danych od osoby, której dane dotyczą oraz pozyskiwanych w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą:**

Zgodnie z art. 13 oraz 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej RODO – informuje się, że:

#### **I. Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych jest:

- 1) Instytucja Pośrednicząca – Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, ul. Jasnogórska 11, 31-358 Kraków.
- 2) Beneficjent - Województwo Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków.

Powyższe nie narusza praw i nie wyłącza obowiązków innych administratorów danych osobowych w rozumieniu art. 88 ustawy wdrożeniowej.

#### **II. Inspektor Ochrony Danych**

- 1) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w Instytucji Pośredniczącej - Małopolskim Centrum Przedsiębiorczości: dane\_osobowe@mcp.malopolska.pl.
- 2) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych u Beneficjenta - Województwo Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie: ochronadanych@wup-krakow.pl.

#### **III. Cele przetwarzania danych**

Administrator będzie przetwarzać dane wyłącznie w celu realizacji projektu i programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, w szczególności do celów monitorowania, sprawozdawczości, komunikacji, publikacji, ewaluacji, zarządzania finansowego, weryfikacji i audytów oraz, w stosownych przypadkach, do celów określania kwalifikowalności uczestników.

#### **IV. Informacja o wymogu podania danych wynikających z przepisu prawa**

Przetwarzanie danych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. c), art. 9 ust. 2 lit. g) oraz art. 10 RODO – dane osobowe są niezbędne dla realizacji programu na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (wdrożeniowa),
- 2) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego

- i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (rozporządzenie ogólne),
- 3) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013,

#### **V. Konsekwencje niepodania danych osobowych**

Podanie danych ma charakter dobrowolny, aczkolwiek jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją odmowy ich podania jest brak możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.

#### **VI. Okres przechowywania danych**

Dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia realizacji projektu i jego rozliczenia oraz do momentu zamknięcia i rozliczenia programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 oraz zakończenia okresu trwałości dla projektu i okresu archiwizacyjnego w zależności od tego, która z tych dat nastąpi później.

#### **VII. Prawa osób, których dane dotyczą**

Osoba, której dane dotyczą posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich: sprostowania, ograniczenia przetwarzania, zgodnie z art. 15, 16, 18 RODO.

#### **VIII. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO.

#### **IX. Odbiorcy danych**

Dane osobowe mogą zostać ujawnione innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz mogą być również powierzone podmiotom przetwarzającym, np. w związku z realizacją umów w zakresie usług IT, w tym usług chmurowych w ramach pakietu Microsoft Office 365.

#### **X. Informacja dotycząca zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania**

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

#### **XI. Udostępnianie**

Na podstawie art. 89 ustawy wdrożeniowej dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom biorącym udział w procesie realizacji programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027.