



FORMULARZ REKRUTACYJNY

do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy 2.0”

realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników, dofinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Celem Projektu jest opracowanie oraz wdrożenie u małopolskich pracodawców kompleksowych narzędzi umożliwiających elastyczne reagowanie na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników.

Zakres wsparcia oferowanego w Projekcie obejmuje:

1. **szkolenie na temat zarządzania różnorodnością** – w wymiarze 8 godzin;
2. **indywidualne wsparcie doradcze** w zakresie diagnozy i analizy sytuacji Pracodawcy, mające na celu opracowanie indywidualnej Strategii Zarządzania Wiekami oraz tworzenie i aktualizację procesów kadrowych z uwzględnieniem zarządzania różnorodnością – w wymiarze średnio 60 godzin;
3. **szkolenie na temat wydłużania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu oraz przeciwdziałaniu dyskryminacji** – w wymiarze 8 godzin;
4. **grant na realizację form wsparcia z zakresu zarządzania różnorodnością wynikających ze Strategii Zarządzania Wiekami** w wysokości maksymalnie 63 000 zł.

Wymagany wkład własny pracodawcy w wysokości 17 000 zł.

Dane identyfikacyjne przedsiębiorstwa			
Nazwa przedsiębiorstwa			
NIP		REGON	

Dane teleadresowe siedziby głównej przedsiębiorstwa ¹			
(ewentualnie filii, delegatury, oddziału lub innej formy działalności na terenie województwa małopolskiego w przypadku, gdy adres głównej siedziby przedsiębiorstwa mieści się poza terenem województwa małopolskiego)			
Województwo			
Powiat		Gmina	
Miejscowość			
Ulica			
Numer budynku		Numer lokalu	
Kod pocztowy		Pocztą	
telefon		e-mail	
Zasoby kadrowe przedsiębiorstwa			
Liczba Pracowników przedsiębiorstwa ²			
Liczba Pracowników w wieku 50+ ³			

¹ Należy wskazać dane dot. województwa małopolskiego znajdujące się we właściwym dokumencie rejestrowym (KRS, CEIDG) lub innym dokumencie założycielskim, np. umowie spółki.

² Pracownik – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

³ Pracownik w wieku 50+ – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, będący osobą w wieku 50 lat i więcej, tj. od dnia, w którym przypadają jego 50. urodziny, na dzień złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu.

Rok urodzenia najmłodszego Pracownika	
Rok urodzenia najstarszego Pracownika	
Liczba Pracowników z niepełnosprawnością ⁴	
Liczba Pracowników w wieku emerytalnym ⁵	
Liczba Pracowników obcego pochodzenia ⁶	

OŚWIADCZENIE	
Świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 17): „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.”, w imieniu swoim i podmiotu, który reprezentuję, oświadczam co następuje:	
* zaznaczyć właściwe	
1.	Jestem uprawniony/- a do reprezentowania⁷ przedsiębiorstwa (pełna nazwa firmy)

⁴ Pracownik z niepełnosprawnością – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy będący osobą niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) lub osobą z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 917), tj. osobą z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia, w dniu złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu.

⁵ Pracownik w wieku emerytalnym – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, który osiągnął wiek emerytalny na dzień złożenia przez Pracodawcę dokumentów rekrutacyjnych do Projektu.

⁶ Pracownik obcego pochodzenia (cudzoziemiec) – Pracownik zatrudniony u Pracodawcy, który nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów.

⁷ W przypadku, gdy umocowanie do reprezentacji nie wynika z KRS/CEIDG, należy dołączyć oryginał pełnomocnictwa lub jego kopię poświadczoną za zgodność z oryginałem albo inny dokument potwierdzający umocowanie do reprezentowania danego podmiotu.

2.	Zapoznałem się z Regulaminem naboru, uczestnictwa i przyznawania grantów w projekcie pn. „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy 2.0” oraz akceptuję jego treść.
3.	Podmiot, który reprezentuję, jest pracodawcą w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).
4.	Na dzień składania Formularza rekrutacyjnego podmiot, który reprezentuję, ma status: małego przedsiębiorstwa* średniego przedsiębiorstwa* zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014 r. z późn. zm.). Małe przedsiębiorstwo - przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR, i które jednocześnie nie jest mikroprzedsiębiorstwem. Średnie przedsiębiorstwo - przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR i które jednocześnie nie jest małym przedsiębiorstwem. Do określania liczby personelu i kwot finansowych wykorzystuje się dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. (...) Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe określone w art. 2, lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych okresów obrachunkowych.
5.	Podmiot, który reprezentuję, posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną formę działalności na terenie województwa małopolskiego . Fakt ten ma odzwierciedlenie w dokumentach rejestrowych, tj. w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub bazie REGON.
6.	Podmiot, który reprezentuję, spełnia warunki dostępu do otrzymania pomocy de minimis w Projekcie,

	tn. wartość brutto uzyskanej pomocy de minimis w okresie trzech minionych lat przez Pracodawcę, podmioty powiązane i podmioty partnerskie wraz z przewidywaną wartością wsparcia, jakie Pracodawca może otrzymać w ramach Projektu, wynoszącą 100 000,00 zł, nie przekracza 300 000 EUR. Pomoc de minimis – pomoc udzielana zgodnie z: Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023). Wobec podmiotu, który reprezentuję, nie została wydana decyzja Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu udzielonej pomocy publicznej / pomocy de minimis.
7.	Podmiot, który reprezentuję, posiada status aktywnego przedsiębiorstwa, prowadzi działalność od co najmniej 2 lat na dzień złożenia Formularza rekrutacyjnego, nie pozostaje pod zarządem komisyjnym, nie został wobec niego złożony wniosek o ogłoszenie upadłości, nie zostało wobec niego wszczęte postępowanie likwidacyjne, naprawcze lub restrukturyzacyjne.
8.	Podmiot, który reprezentuję NIE ZALEGA z zapłatą podatków, składek na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne na dzień złożenia formularza rekrutacyjnego lub w przypadku posiadania zaległości posiada umowę z ZUS i / lub decyzję urzędu skarbowego w zakresie spłaty zadłużenia oraz terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności.
9.	Pracodawca, którego reprezentuję, nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy, przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, karno-skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych. Wobec podmiotu, który reprezentuję, nie orzeczono kary zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) i jednocześnie zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o wydaniu takiego orzeczenia w okresie udziału w projekcie.

10.	Podmiot, który reprezentuję, nie podlega wykluczeniu z ubiegania się o udzielenie wsparcia na podstawie sankcji nałożonych zarówno na gruncie prawa unijnego, jak i krajowego, w tym przede wszystkim na podstawie art. 51 rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującym sytuację na Ukrainie (Dz. Urz. UE nr L111 z 8.4.2022, str. 1), zm. rozporządzeniem Rady (UE) 2022/576 z dnia 8 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 833/2014 oraz ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 roku o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 507 z późn. zm.). Podmiot, który reprezentuję, nie jest związany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne i które figurują na listach unijnych i krajowych oraz nie znajduje się na takiej liście. Przed złożeniem oświadczenia zapoznałem się z listą osób i podmiotów objętych przedmiotowymi sankcjami zamieszczoną na stronie BIP MSWiA: www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami.
11.	Podmiot, który reprezentuję, nie posiada strategii zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem, której stworzenie lub aktualizacja było finansowane ze środków publicznych w ciągu ostatnich 3 lat lub w ramach projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy” realizowanego przez WUP w Krakowie.
12.	Podmiot, który reprezentuję, nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023).
13.	Podmiot, który reprezentuję, nie korzysta i nie będzie korzystał równolegle z innych środków publicznych na realizację tych samych wydatków, w szczególności w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności – KPO, interwencji krajowej realizowanej w ramach programu krajowego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego - FERS (w zakresie zielonych kompetencji, w tym kompetencji niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki oraz zarządzania różnorodnością/wiekiem) oraz w ramach programu FEM 2021-2027.
14.	Podmiot, który reprezentuję, nie został wykluczony z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich, na podstawie art. 207 ust. 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z

	2024 r. poz. 1530 z późn. zm.), art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dn. 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2021 r., poz. 1745) oraz art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dn. 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (j.t. Dz.U. z 2024 r. poz. 1822 z późn. zm.).
15.	Podmiot, który reprezentuję, przestrzega przepisów antydyskryminacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r.
16.	Wyrażam zgodę na udział w badaniu ewaluacyjnym i współpracy z podmiotami zewnętrznymi, realizującymi badanie ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej FEM 2021-2027 lub innego uprawnionego podmiotu
17.	Wszelkie informacje podane w niniejszym dokumencie oraz złożone oświadczenia są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym na dzień złożenia Formularza rekrutacyjnego. _____ Miejscowość _____ Data _____ Pieczęć Pracodawcy i czytelny Podpis osoby uprawnionej o reprezentowania Pracodawcy

Załączniki do Formularza rekrutacyjnego:

Zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych*

Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego*

Pełnomocnictwo do reprezentowania podmiotu lub umowa spółki cywilnej*

* zaznaczyć właściwe

Klauzula informacyjna

Informacje podawane w przypadku pozyskiwania danych od osoby, której dane dotyczą oraz pozyskiwanych w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą:

Zgodnie z art. 13 oraz 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej RODO – informuje się, że:

I. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest:

- 1) Instytucja Pośrednicząca – Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
ul. Armii Krajowej 16, 30-150 Kraków.
- 2) Beneficjent - Województwo Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w
Krakowie, Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków.

Powyższe nie narusza praw i nie wyłącza obowiązków innych administratorów danych osobowych w rozumieniu art. 88 ustawy wdrożeniowej.

II. Inspektor Ochrony Danych

- 1) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w Instytucji Pośredniczącej -
Małopolskim Centrum Przedsiębiorczości:
dane_osobowe@mcp.malopolska.pl.
- 2) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych u Beneficjenta - Województwo
Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie: ochronadanych@wup-
krakow.pl.

III. Cele przetwarzania danych

Administrator będzie przetwarzać dane wyłącznie w celu realizacji projektu i programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, w szczególności do celów monitorowania, sprawozdawczości, komunikacji, publikacji, ewaluacji, zarządzania finansowego, weryfikacji i audytów oraz, w stosownych przypadkach, do celów określania kwalifikowalności uczestników.

IV. Informacja o wymogu podania danych wynikających z przepisu prawa

Przetwarzanie danych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. c), art. 9 ust. 2 lit g) oraz art. 10 RODO – dane osobowe są niezbędne dla realizacji programu na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (wdrożeniowa),
- 2) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (rozporządzenie ogólne),
- 3) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013,

V. Konsekwencje niepodania danych osobowych

Podanie danych ma charakter dobrowolny, aczkolwiek jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją odmowy ich podania jest brak możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.

VI. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia realizacji projektu i jego rozliczenia oraz do momentu zamknięcia i rozliczenia programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 oraz zakończenia okresu trwałości dla projektu i okresu archiwizacyjnego w zależności od tego, która z tych dat nastąpi później.

VII. Prawa osób, których dane dotyczą

Osoba, której dane dotyczą posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich: sprostowania, ograniczenia przetwarzania, zgodnie z art. 15, 16, 18 RODO.

VIII. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO.

IX. Odbiorcy danych

Dane osobowe mogą zostać ujawnione innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz mogą być również powierzone podmiotom przetwarzającym, np. w związku z realizacją umów w zakresie usług IT, w tym usług chmurowych w ramach pakietu Microsoft Office 365.

X. Informacja dotycząca zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

XI. Udostępnianie

Na podstawie art. 89 ustawy wdrożeniowej dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom biorącym udział w procesie realizacji programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027.

Miejscowość

Data

Czytelny podpis osoby uprawnionej
do reprezentowania Pracodawcy